



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จะทำการสรรหาหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ.2543 ฉบับที่ 2 พ.ศ.2555 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555 ตามรายละเอียดท้ายประกาศนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นความจำนงได้ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ - 21 มีนาคม 2565 (ในเวลาราชการ) ณ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ อาคารเรียนรวม 4 ชั้น 3 ติดตอสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.02-4709019

ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

(ศาสตราจารย์ ดร.ชัย จาตุรพิทักษ์กุล)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

คุณสมบัติและคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม

ตามข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ.2543 ฉบับที่ 2 พ.ศ.2544 และฉบับที่ 3 พ.ศ.2555 มีดังนี้

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

1. ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรา 31 และหัวหน้าภาควิชาต้องได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. ควรมีคุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) ควรเป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านนั้นและสามารถสอนในสาขานั้นได้
- (2) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (3) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (4) มีความสนใจเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- (5) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

3. ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

4. ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร
 - (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
 - (2) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
 - (3) สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
 - (4) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
 - (5) สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
 - (6) สามารถดึงดูด หรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชาคณะ และมหาวิทยาลัย
 - (7) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
5. ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์
 - (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
 - (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
 - (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ